

TRAJECTOIRE CARBONE AESIO 2020 -2025



POURQUOI UN BILAN CARBONE ET QUEL INTÉRÊT DE METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION?

1. L'accord de Paris et la Stratégie Nationale Bas Carbone

2. Lien entre Santé et Environnement

La crise sanitaire a renforcé la prise de conscience des impacts sur la santé du changement climatique

3. Image et positionnement

► Vis-à-vis de ses adhérents

87 %* des Français estiment que les entreprises doivent faire de la RSE une priorité.

► Vis-à-vis de ses collaborateurs et des jeunes générations, futurs collaborateurs (marque employeur)

DES ATTENTES FORTES DE L'INTERNE (Enquête fin 2020)



Suite au confinement, **92%**** des collaborateurs aimeraient voir perdurer la réduction de l'impact humain sur l'environnement.

3 PRIORITÉS POUR LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN** :

- 38 %** Préservation de l'environnement
- 32 %** Transition vers un modèle économique responsable
- 26 %** lutte contre les inégalités

► Vis-à-vis de son écosystème : être leader sur ce sujet afin d' attirer les partenaires et fournisseurs qui contribueront à innover face à ces nouveaux enjeux

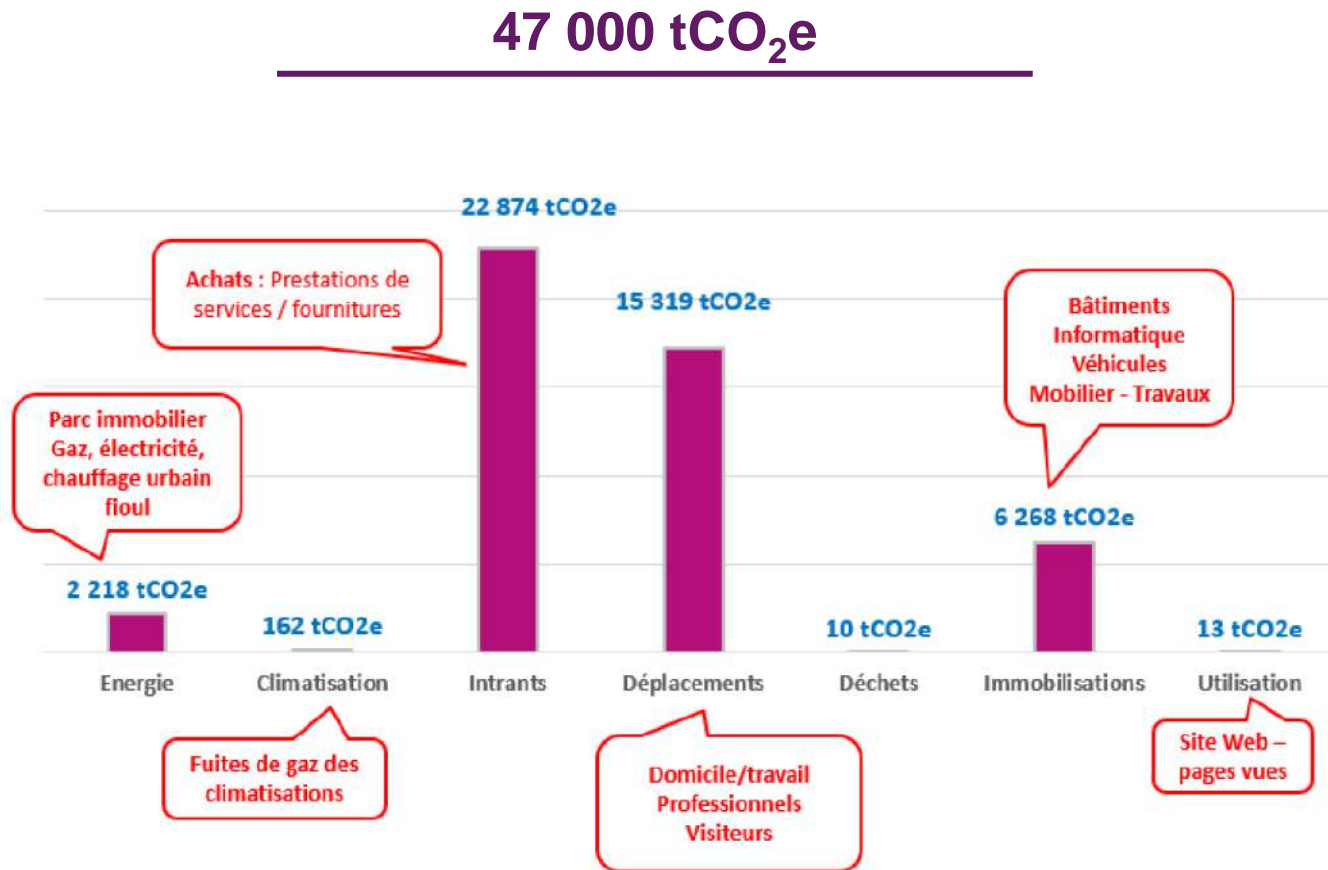
Sources : * Enquête de BVA pour TBWA/Corporate – Janvier 2020 / ** Sondage RSE collaborateurs du Groupe AÉSIO mutuelle – Septembre 2020

4. Un enjeu concurrentiel

Bon nombre de mutuelles ont déjà réalisé leur Bilan Carbone. Certaines ont déjà pris des engagements de réduction au regard de plan d'action qu'elles sont en train de mettre en place (Harmonie, MAIF, MGEN,...)



RESULTAT DU BILAN CARBONE 2020 (BASE DE DONNÉES 2019)



Équivalent des émissions d'une ville de 4 300 habitants pendant 1 an



Pour AESIO Mutuelle cela fait 12 tCO₂e / Salarié (ETP)



Dans le secteur banque assurance, ce taux varie entre 5 et 15 tCO₂e / salarié

PLAN D'ACTION DE REDUCTION DES EMISSIONS DE GES D'AÉSIO



Un engagement ambitieux et réaliste

Pour définir un objectif réaliste de réduction nous nous sommes donc appuyé sur une approche qui part de nos pratiques métiers.

3 ateliers collectifs

Energie et déplacements



Achats



Numériques et communication

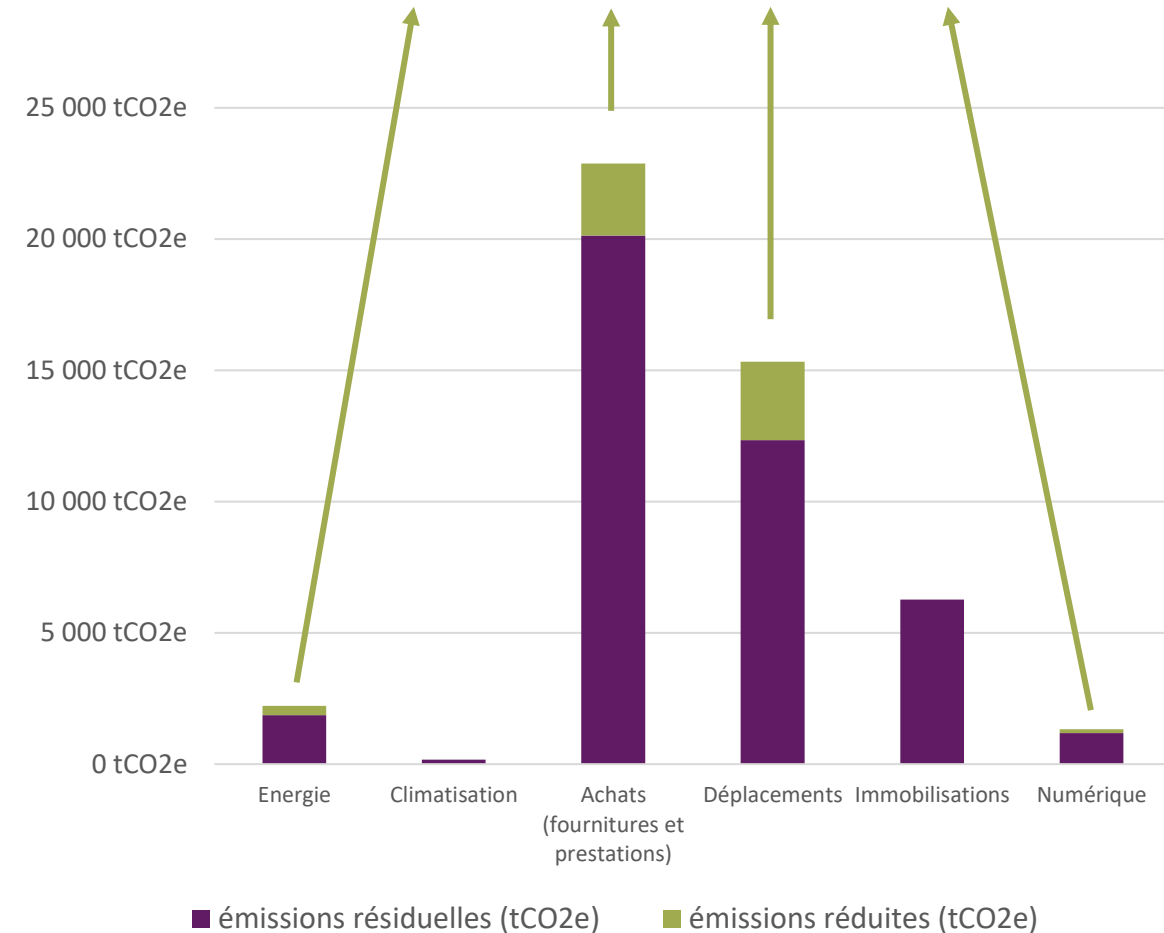


Et une implication de nombreux collaborateurs

- ▶ Environ 50 collaborateurs sensibilisés au cours de deux réunions Bilan Carbone
- ▶ Environ 30 collaborateurs contributeurs directs (ateliers et base de données)

Émissions 2019 : **47 000 t CO₂e**
Objectif : Émissions 2025 : **40 000 t CO₂e**

Soit **- 15 % (- 7 000 t CO₂e)**



COMMENT AÉSIO VA PARVENIR À CET OBJECTIF DE RÉDUCTION ?

